

## 4.2.2 Uudet toistaiseksi voimassa olevat virat ja työsuhteet

Henkilöstön palkkamenoissa laskettu mukaan sosiaalisivukulut 20,97 %. Kokemuslisiä ei ole huomioitu.						27.9.2024
<b>Kasvu ja ympäristö</b>						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025	
<b>Yhdyskuntatekniikka/Kunnallistekniikan suunnittelu</b>	<b>Projektipäällikkö</b>	<b>1.4.2025</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>51 000</b>	
Perustelut:						
<p>Tuusulan kunnan voimakas kasvu ja yhdyskuntakehitys painottaa yhdyskuntatekniikan investointien läpivientiä tontin luovutusten mahdollistamiseksi. Suunnittelun painopiste on siirtynyt edelleen yhä voimakkaammin omasta suunnittelusta suunnittelupalvelujen ostamiseen ulkopuolelta. Kohteet muuttuvat laajemmiksi ja monimutkaisemmiksi suunnittelukokonaisuuksiksi, jotka vaativat usean eri alan erikoisammattisosaamista, ja kaikkea erikoisosaamista ei kannata taloon palkata. Toiminta on siten enemmän projektinjohtotoimintaa ja muutos edellyttää kolmatta projektinjohtamistason työntekijää kunnallistekniikan suunnittelun yksikköön; hankkeiden kilpailuttamiset ja suunnittelun ohjaukset eivät kaadu palvelualueen päällikön ja yksikössä jo olevien projektipäällikköiden vastuulle yksistään. Tällä pyritään saada hankkeet käyntiin entistä aikaisemmin ja nopeuttaa prosesseja kasvua varten. Kriittisellä polulla ovat Koillis-Hyrylän hankkeet ja Tuusulan itäväylän hankkeet. Uusi projektipäällikön vakanssi olisi aikaisemmista poiketen virkasuhde, jolloin päällikön toimenkuvaa voidaan tarvittaessa muokata joustavammin julkisen vallankäytön puolelle, kuten lupien käsittelyyn. Mikäli tehtävää ei täytetä, hankkeita ei ehditä aloittaa heti, kun se olisi mahdollista, eikä ehditä valvoa aikatauluja eikä työn laatua. Nykyinen suunnitteluorganisaatio on liian ohut. Suunnittelussa on kaksi projektipäällikköä ja kaksi suunnitteluinsinööriä sekä yksi yleissuunnittelija. Nykyiset projektipäälliköt vastaavat Focus-alueen, Rykmentinpuiston alueen ja Hyrylän keskustan hankkeiden läpiviennistä ja työllistyvät näissä tehtävissä täysin ja vielä usean vuoden ajan. Yleissuunnittelijan tehtävä on vastata hulevesien hallinnasta ja järjestelmän kehittämisestä kunnan hulevesijärjestelmässä sekä osallistua yleissuunnitteluun kaavoitushankkeissa. Kaavoittajia kunnassa on kahdeksan ja heidän apunaan työskentelevät myös kunnallistekniikan suunnittelijat. Kaavatoimia kunnassa on tällä hetkellä vireillä 41 kpl. Lisäksi kt-suunnittelijat vastaavat Focusen, Rykmentinpuiston ja Hyrylän keskustan ulkopuolisten alueiden kt-suunnittelusta ja rakentamisen aikaisesta lisä- ja muutostöiden suunnittelusta. Näitä hankkeita on tällä hetkellä käynnissä ja odottamassa käynnistämistä 18 kpl. Kt-suunnittelijat huolehtivat varsinaisen suunnittelutyön ohessa Lupapistetoiminnasta, järjestelmäpäivityksistä, asiakaspalvelusta ja kehittämishankkeista, joihin heidät on sitoutettu.</p> <p>Vuonna 2011 suunnittelijoiden lkm oli 3 hlö, ja saman vuoden investoinnit katu- ja liikenneväylillä + kunnan kustannusosuuksilla olivat 2,43 M€. Tällöin ei vielä tehty yleissuunnitelmia kaavoituksen kanssa ja muillakin toimialoilla osattiin tehdä itse se, mikä piti tehdä. Viime vuonna (2023) suunnitteluresurssi oli 5 hlöä (2 proj.pääll., 2 suunn, 1 yl.suunn.) ja investoinnit vastaavilla momenteilla 12,6 M€. Käytännössä n. 1,5 M€ suurempi, koska osa kt:n tekemistä ja suunnittelemista investoinneista (hulevedet) on momentoitu viherpalveluille.</p> <p>Kt-suunnitteluhenkilöstön määrä on kasvanut aikavälillä 2011-2023 70 %:lla ja investointien €-määrä 580 %:lla, ja kaikki ei selity kustannustason nousulla. Maarakennuskustannusindeksi on noussut samalla ajanjaksolla 37 %. Samalla muiden "avuntarvitsijayksiköiden" määrä ja heiltä saatujen toimeksiantojen määrä on kasvanut. Tarkastuslautakunta otti kantaa kertomuksessaan 2023 suosittaen yhdyskuntatekniikan palvelualueen lisäresurssointia.</p>						
<b>Sivistys</b>						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025	
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Erityisopettajan virka</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>22 000</b>	
Perustelut:						
Erityisopettajan virka, lukio. Lukion opiskelijamäärän tuleva kasvu vaatii resurssin lisäämistä. (52 000 €/v)						
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Erityisopettajan virka</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21 000</b>	
Perustelut:						
Erityisopettajan virka (EMO-ryhmä). Tunne-elämän haasteisten oppilaiden määrän kasvu. (50 000€/v)						
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Koulukäynninohjaajan tehtävä</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>27 200</b>	

Perustelut:					
Tunne-elämän haasteisten oppilaiden määrän kasvu. (64 800 €/v)					
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Tuntiopettaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	
Perustelut:					
Tuntiopettaja lukio (3 kpl). Lukion opiskelijamäärän noustessa arviolta 800 opiskelijaan ja tuntiresurssin kasvaessa. Mukana tuntikehyksessä.					
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Kouluvalmentaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16 000</b>
Perustelut:					
Kouluvalmentaja lukio. Opiskelijoiden tunne-elämän ja oppimisen haasteet. (39 500 €/v)					
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>S2-opettaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	
Perustelut: S2-opettaja (3 kpl). Ei kustannusvaikutusta. Monikulttuuristen oppilaiden määrän kasvu.					
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Tuntiopettaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16 000</b>
Perustelut:					
Perusopetukseen tuntiopettajan virka (oma äidinkieli)					
<b>Varhaiskasvatuksen palvelualue</b>	<b>Päiväkodin varajohtaja</b>	<b>1.6.2025</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>35 200</b>
Perustelut:					
Ryhmästä irrotettu varajohtaja kymmenryhmäiseen Rykmentinpuiston päiväkotiin. (53 000 €/v)					
<b>Varhaiskasvatuksen palvelualue</b>	<b>Varhaiskasvatuksen opettaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>204 167</b>
Perustelut:					
Rykmentinpuiston uusi henkilöstö. 5 vakanssia 1.1.2025 määräaikaisina lisääntynyt varhaiskasvatuksen tarve. (50 000 €/hlö/v)					
<b>Varhaiskasvatuksen palvelualue</b>	<b>Varhaiskasvatuksen sosionomi</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>191 917</b>
Perustelut:					
Rykmentinpuiston uusi henkilöstö. 5 vakanssia 1.1.2025 määräaikaisina lisääntynyt varhaiskasvatuksen tarve. (47 000 €/hlö/v)					
<b>Varhaiskasvatuksen palvelualue</b>	<b>Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>163 333</b>
Perustelut:					
Rykmentinpuiston uusi henkilöstö. 5 vakanssia 1.1.2025 määräaikaisina lisääntynyt varhaiskasvatuksen tarve. (40 000 €/hlö/v)					
<b>Varhaiskasvatuksen palvelualue</b>	<b>Varhaiskasvatuksen erityisopettaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>23 000</b>
Perustelut:					
Rykmentinpuiston päiväkoti. Varhaiskasvatuksen lakisääteinen palvelu. Lapsen tuen tarpeen, tukitoimenpiteiden ja niiden toteuttamisen arviointiin. Lapsen tuen vaateet varhaiskasvatuksen laissa velvoittavat tarjoamaan lapselle heti tuen tarpeen ilmennyttyä. (50 000 €/v)					
<b>Varhaiskasvatuksen palvelualue</b>	<b>Varhaiskasvatuksen palveluohjaaja</b>	<b>1.1.2025</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>60 000</b>
Perustelut:					
Lakisääteinen palvelu, jota varhaiskasvatuksessa on tarjottava. Varhaiskasvatuksen palveluohjauksen vahvistaminen sisäisen tarkastuksen raportin mukaisesti. Lasten määrän kasvu ja pienten alle 3-vuotiaiden palvelukäytön lisääminen on lisännyt myös yhteydenottojen määrä (keväät 2024 uusia hakijoita 205). Nykyinen resurssi perhepäivähoidonohjaajan resurssista 40-50% + 3-ryhmäisen päiväkodin johtajan työstä 50 %. Jatkossa 1,5 htv. Palveluohjauksella vastataan perheiden tarpeisiin ja varmistetaan paikkojen riittävyys ja ennakointi.					
<b>Yhteiset palvelut</b>					

Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025
<b>Talouden ohjauksen palvelualue</b>	<b>Hankinta-asiantuntija</b>	<b>1.1.2025</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>56 000</b>
Perustelut:					
Kunnan kasvavien hankintojen myötä hankintahenkilöstön vahvistaminen on välttämätöntä. Hankinta-asiantuntija toimii toimialueiden tukena hankintojen toteuttamisessa, näin varmistetaan hankintojen taloudellinen, lainmukainen ja tehokas toteutus.					
<b>Henkilöstöpalvelut ja kohdennetun asiakastyön palvelualue</b>	<b>Maahanmuuttokoordinaattori</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	
Perustelut:					
Ei taloudellisia vaikutuksia. Kyseessä nykyisen vakinaisen työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi.					
<b>Uudet toistaiseksi voimassa olevat virat ja työsuhteet tehtävät yhteensä</b>			<b>12</b>	<b>27</b>	<b>886 817</b>

## 4.2.3 Uudet määräaikaiset virat ja työsuhteet

Henkilöstön palkkamennoissa laskettu mukaan sosiaalisivukulut 20,97 %. Kokemuslisiä ei ole huomioitu.						27.9.2024
<b>Kunnanjohto</b>						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025	
Osallisuustyö	Järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	1.1.2025-31.12.2025	0	1		
Perustelut:						
Vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin tehtävä on ollut määräaikainen 2023-2024 ja tehtäväkenttä laajeni vuodenvaihteessa 2023-2024 neuvostojen koordinaation siirryttyä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin vastuulle. Ei kustannusvaikutuksia.						
<b>Kasvu ja ympäristö</b>						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025	
Projektitoimisto/Projektitoimisto	Ilmastokoordinaattori	1.1.2025-31.12.2025	0	0,5		
<p>Olevan määräaikaisuuden jatko. Yhteistyö Keravan kanssa jatkuu v 2025 (Kerava vahvistanut asian), Tuusulan osuus 50 %. Edellytys Tuusulan ilmasto-ohjelman ja toimenpidekortistojen sekä OpenCONet-päästölaskennan toteuttamiseksi ja ilmastotyön koordinoimiseksi.</p> <p>Kunnan ilmastojohtamisen toimintamallin mukaisen ilmastotyön valmistelun ja seurannan käytännön vastuuhenkilö. Toimii suunnitelmallisesti kunnan ilmasto-ohjelman käytännön valmistelusta ja toimeenpanosta vastaten ja toimenpiteitä eteenpäin vieden, valtuustokausittain.</p>						
Elinvoima, asuminen ja kehittäminen/asuntopalvelut	Asumisneuvoja	1.1.2025-31.12.2025	0	2		
<p>Olevien määräaikaisuuksien jatko, nykyiset määräaikaisuudet päättyvät 2024. Nuorten ja ikäihmisten asumisneuvonta. ARA-tuki mahdollisuus, joka anotaan vuosittain (arvio yht. n. 35 %).</p> <p>Asumisneuvonnalla ehkäistään asumisen ongelmia, asunnottomuutta ja turvataan asumisen jatkuvuutta. Asumisneuvonnan tuesta kunnille on säädetty väliaikainen laki vuosille 2023-2027. Tuusula on mukana Ympäristöministeriön ja Aran kokoamassa työryhmässä, joka tuo lain valmistelutyöryhmälle käytännön näkökulmia asumisneuvonnasta. Tavoitteena on asumisneuvonnan lakisääteistäminen.</p> <p>Laki asumisneuvonnan tuesta kunnille vuosina... 1036/2022 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX ®</p> <p>Vuonna 2023 kasvun ja ympäristön toimialalla toimi ikääntyneiden asumisneuvoja, nuorille ja työikäisille oli asumisneuvontaa yhteisten palvelujen toimialalla 9/2023 asti. Asumisneuvojat tapasivat vuoden 2023 aikana yksilötapaamisissa kaikkiaan 175 kuntalaista. Erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa kohdattiin yhteensä noin 800 kuntalaista. Yksilöasiakkaista 27 on ollut alle 30-vuotiaita, 30– 64-vuotiaita on ollut 57 ja yli 65-vuotiaita on ollut 91. Alle 30-vuotiaiden asumisneuvonnan sisältö on painottunut asunnonhakuun, erilaisten hakemusten täyttämiseen sekä itsenäisen asumisen käytäntöjen hahmottamiseen. Aikuisille ja maahanmuuttajille suunnatussa asumisneuvontapalvelussa on keskitytty vastaamaan erityisesti ukrainalaisten asumisneuvonnan tarpeeseen, asiakkaiden vuokranmaksun haasteisiin sekä naapureiden häiriökäyttäytymiseen. Ikääntyvien asumisneuvonta on painottunut toimintakyvyn heikkenemisestä aiheutuviin asumisen haasteisiin, eri asumisen vaihtoehtojen kartoitukseen sekä asuntojen hakuun.</p> <p>Vuoden 2024 alusta kasvun ja ympäristön toimialalla toimii kaksi asumisneuvojaa. Asumisneuvojat ovat tavanneet 20.5.2024 mennessä yksilötapaamisissa kaikkiaan 105 kuntalaista. Erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa on kohdattu yhteensä 478 kuntalaista. Yksilöasiakkaista noin 50% on nuoria ja työikäisiä, noin 50% yli 65-vuotiaita. Alkuvuoden aikana kohdatuista nuorista ja työikäisistä yksilöasiakkaista neuvonnassa korostuu akuutit asumisen kriisit ja ylivelkaantuminen. Ikääntyvien asumisneuvonta on painottunut toimintakyvyn heikkenemisestä aiheutuviin asumisen haasteisiin, eri asumisen vaihtoehtojen kartoitukseen sekä asuntojen hakuun. Ikääntyneiden asumisneuvoja on osallistunut Tampereen yliopiston ja Aran yhteistyöhankeeseen (Tulevaisuuden senioriasuminen, TULE). Alkuvuonna 2024 asumisneuvonta on vakiinnuttanut Tuusulassa säännöllistä talousneuvola toimintaa. Syksyllä 2024 on tulossa ikääntyneille suunnattu asumisen ennakkoinnin kurssi.</p>						

Rakennusvalvonta	Digitoija	14.3.2025-31.12.2025	0	1	37 000
<p>Olevan määräaikaisuuden jatko, nykyinen määräaikaisuus päättyisi 13.3.2025. Aineistotilausten määrä on lisääntynyt, eikä näitä voida ennakkoida ostopalveluna. Rakennusvalvonnassa olevaa aineistoa on digitoimatta niin paljon, että kustannus ostopalveluna digitoimiselle on suuri. On arvioitu, että lopun rakennusvalvonnan aineiston digitoiminen veisi noin 450 000 euroa ja vaatisi melkoisesti ennakkotyötä rakennusvalvonnalta ennen digitoimintaa. Olevan aineiston digitoiminta ennen palvelukeskukseen (Särmään) muuttamista on olennaista työn sujuvuuden ja tiedon löytymisen kannalta. Rakennusvalvonnan aineiston saattaminen digitaaliseksi on kunnan digitalisaatio-ohjelman 2021-2025 mukaista ja auttaa tiedon hallintaa ja sen löytymistä. Tehtävä tukee myös julkisen hallinnon asiakkuusstrategian tavoitetta: sähköisestä palvelukanavasta pitäisi saada asiakkaille houkuttelevin vaihtoehto ja viranomaisen on vastuussa tästä, koska digitoitu aineisto on asiakkaiden käytettävissä mm. lupapistekaupan kautta.</p> <p>Viittaus kunnan palveluiden digitalisointityöhön, kuntastrategian uudistamisprosessiin; Digitalisaatio-ohjelma 2021-2025 (Mikäli määräaikaisuuden jatkoa ei saada, tulee rakennusvalvonnan kannalta mahdollinen tilanne toimittaa tietopyyntöjen mukaisia tilauksia asiakkaille. Tämä tulee myös heijastumaan tekniseen palvelupisteeseen, sillä käytännössä yksi henkilö on silloin kiinni tässä tehtävässä).</p> <p>Nimenomaan rakennusvalvonnan digitalisoitua aineistoa tilataan ulkoa (rakennusliikkeet, kiinteistökehittäjät, konsulttitoimistot, kuntalaiset, muut asiakkaat). Aineisto on digitoimisen näkökulmasta erityislaatuista, se edellyttää syvää asiantuntemusta aineiston analysoimisessa ennen digitalisointia. Aineistojen määrä on huima, minkä lisäksi aineistot ovat tyypillisesti vaikeasti digitoitavia (aineistoa on monen tyyppistä). Joku tämän työn kuitenkin joutuu tekemään eikä tarve tule poistumaan nähtävissä olevassa lähitulevaisuudessa.</p> <p>Synnergiahyötyjä: rakennusvalvontaan kiinnitettäväksi suunnitellun digitoijan työpanosta voitaisiin osoittaa kuntatasoisesti muuallekin, missä digitointitarpeet priorisoituvat kärkeen. Myös tiivis linkki kuntatasoiseen selvitystyöhön.</p>					
<b>Sivistys</b>					
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Erytysluokanopettaja</b>	<b>1.8.2024- 31.7.2025</b>	<b>1</b>		<b>21 000</b>
Perustelut:					
Erytysluokanopettaja, Mikkolan koulu. Vammaisopetuksen oppilaiden määrän lisääntyminen. (50 000 €/v)					
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Erytysluokan ohjaajat</b>	<b>1.8.2024 -1.6.2025</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>40 800</b>
Perustelut:					
Erytysluokan ohjaajat, Mikkolan koulu. Vammaisopetuksen oppilaiden määrän lisääntyminen. (97 200 €/v)					
<b>Kulttuurin palvelualue</b>	<b>Kokoelma-amanuenssi</b>	<b>1.8.2025-31.7.2027</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16 000</b>
Perustelut:					
Museon kulttuurihistoriallisesta kokoelmasta vastaava henkilö on jäämässä lähivuosina eläkeelle. Hän on hoitanut kokoelmien lisäksi myös kulttuuriympäristöön liittyviä tehtäviä. Määräaikainen kokoelma-amanuenssi tarvitaan hänen tehtävien haltuunottoon sekä erityisesti valmistelemaan kokoelmia Hyökkälän kokoelmatiloihin muuttoa varten. Siirrettävät kokoelmaesineet on tarkastettava, puhdistettava ja pakattava ennen siirtoa.					
<b>Yhteiset palvelut</b>					
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025
<b>Henkilöstöpalvelut ja kohdennetun asiakastyön palvelualue</b>	<b>Toimistosihteerin (holhoustoimen ja yleisen edunvalvonta)</b>	<b>1.1.2025-31.12.2025</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Perustelut:					
Aiemmin toimistosihteerin ollut palkkatukityöllistetty, jolloin kulut olleet kunnassa eri kustannuspaikalla. Nyt muutoksia tullut tukiin ja sen vuoksi tarpeen varata holhoustoimen ja yleisen edunvalvonnan kustannuspaikalle henkilön palkkakulut. Tarkoituksena on, että henkilön työpanos korvaa sähköisten työkalujen käyttöä.					

<b>Henkilöstöpalvelut ja kohdennetun asiakastyön palvelualue</b>	<b>Kotouttamisohjaaja</b>	<b>1.1.2025-31.12.2026</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Perustelut:					
Määräaikaisuuden jatko. Ei eurovaikutuksia. Kunnan laajentuneiden lakisääteisten tehtävien hoitaminen: osaamisen ja kotouttamisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumis-suunnitelma, pakolaisten asettautumisavustaminen. Perusteena asiakasmäärien vakiintumattomuus. Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointeja ja kotoutumis-suunnitelmia laadittaessa					
<b>Henkilöstöpalvelut ja kohdennetun asiakastyön palvelualue</b>	<b>Kotouttamisohjaaja</b>	<b>1.1.2025-31.12.2026</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Perustelut:					
Kyseessä ei ole uusi tehtävä, vaan määräaikaisen tehtävän muuttaminen määräaikaiseksi viraksi. Ei eurovaikutuksia. Kunnan laajentuneiden lakisääteisten tehtävien hoitaminen: matalan kynnyksen ohjaus ja neuvonta, osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumis-suunnitelma. Tässä mukana TEM rahoitusta ajalle 1.1-30.6.2025. Määräaikaisen tehtävän jatkaminen määräaikaiseksi viraksi. Perusteena asiakasmäärien vakiintumattomuus. Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointeja sekä kotoutumis-suunnitelmia laatiessa käytetään julkista valtaa virkavastuulla.					
<b>Uudet määräaikaiset virat ja työsuhteet yhteensä</b>			<b>2</b>	<b>10,5</b>	<b>114 800</b>

## 4.2.4 Määräaikaisten virkojen ja työsuhteiden vakinaistaminen

Henkilöstön palkkamenoissa laskettu mukaan sosiaalisivukulut 20,97 %. Kokemuslisiä ei ole huomioitu.						27.9.2024
<b>Sivistys</b>						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025	
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Koulunkäynninohjaaja</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>25 000</b>	
Perustelut:						
Koulukäynninohjaajien vakinaistaminen 5 000 €/kpl.						
<b>Oppimisen palvelualue</b>	<b>Moniomestari</b>	<b>1.8.2025</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		
Perustelut:						
Moniomestarien vakinaistaminen, 2 kpl. Monion toiminta. Ei kustannusvaikutusta.						
<b>Yhteiset palvelut</b>						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2025	
<b>Henkilöstöpalvelut ja kohdennetun asiakastyön palvelualue</b>	<b>Henkilöstösihteeri</b>	<b>1.1.2025</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		
Perustelut:						
Henkilöstöpalveluiden keskittäminen (toimialueiden henkilöstösihteeripalvelu) vakiintunut tarve, rekrytoinnin ja pasu-tiimin vahvistaminen						
<b>Määräaikaisten virkojen ja työsuhteiden vakinaistaminen yhteensä</b>			<b>0</b>	<b>8</b>		

